

## 附件1

# 机械制造企业安全生产分管负责人 工伤预防能力提升通用培训大纲

## 1 培训要求

1.1 按照《河南省矿山、机械制造铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》要求，对机械制造企业分管负责人进行全覆盖培训，2025年底前轮训一遍。

1.2 安全生产分管负责人培训20—48学时。培训采取线上培训与线下培训相结合的方式，线下培训不得少于12学时，其中实训不少于4学时。着重提升分管负责人安全生产组织领导能力。

## 2 培训内容及目标要求

### 2.1 安全生产相关法律法规标准及政策

2.1.1 掌握习近平总书记关于安全生产的重要论述。

2.1.2 掌握《安全生产法》、《刑法》及其他有关法律对企业安全生产的要求。

2.1.3 掌握《工伤保险条例》《河南省安全生产条例》、《河南省安全生产风险管控与隐患治理办法》、《生产经营单位安全培训规定》、《生产安全事故应急条例》、《企业安全生产费用提取和使用管理办法》、《建设项目安全设施“三同时”监督管理办法》、《工贸企业有限空间作业安全规定》、《工贸行业重大

生产安全事故隐患判定标准》、《河南省生产经营单位安全生产主体责任规定》、《河南省应急管理厅 河南省财政厅 河南省住房和城乡建设厅 河南省交通运输厅 河南省市场监督管理局 河南省消防救援总队 关于印发〈河南省安全生产领域举报奖励办法〉的通知》(豫应急〔2025〕43号)、《河南省安全生产委员会办公室印发〈关于严格金属焊接与热切割作业安全管理的通告〉的通知》(豫安委办〔2024〕11号)等法规标准、文件对企业安全生产的要求。

## **2.2 安全领导力**

2.2.1 了解安全领导力的基本内涵及其要素。

2.2.2 熟练掌握安全生产分管负责人的安全责任、全员安全生产责任制建设要求。

2.2.3 掌握安全生产管理机构、专职安全生产管理人员等配备要求。

2.2.4 掌握安全生产投入的有关要求。

2.2.5 掌握安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。了解企业安全文化建设及运行要求。

2.2.6 掌握机械制造企业常用安全生产规章制度、操作规程。

2.2.7 掌握安全生产教育和培训的要求，了解企业安全培训空间建设与应用的基本要求。

## **2.3 重大安全风险管控和重大危险源管理**

2.3.1 掌握机械制造行业的危险因素分类、分级、风险研判及预防措施。

2.3.2 掌握安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设及应用要求。

2.3.3 掌握机械行业重大事故隐患判定标准、安全风险分级原则、重点作业及岗位管理要求。

2.3.4 掌握安全设施试运行及复工复产、承包商管理、变更管理的主要安全风险和管控措施。

2.3.5 掌握建设项目安全“三同时”管理要求。

## **2.4 职业危害及预防**

2.4.1 掌握职业病危害因素及危害特性。

2.4.2 了解个体防护装备的分类、选用和管理要求。

## **2.5 事故、事件管理**

2.5.1 熟练掌握应急预案的编制、评审、备案、修订、培训、演练及评估等要求。

2.5.2 掌握机械行业事故应急处置原则。

2.5.3 熟练掌握事故、事件管理及持续改进要求。

2.5.4 了解机械行业工伤事故形势及典型事故案例。

**2.6 了解涉及工伤保险和工伤预防的相关内容(由省级人力资源社会保障部门确定)**

上述表述中的了解是指能够识别和再现学过的知识和信息，掌握是指能够应用所学知识，熟练掌握是指能够在新的情景中应用所学知识。

### 3 培训实施

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学组织机械制造企业分管负责人培训，线下培训原则上每个教学班不超过40人。可参考下表设置培训课程，在完成最少培训学时的基础上，鼓励根据实际增加学时安排。实训场所应当具备由实物、半实物或仿真模型构成的作业环境，优先选择在机械制造企业作业现场开展实训。

序号	培训内容	最少培训学时	备注
1	安全生产相关法律法规标准及政策	4	/
2	安全领导力	6	/
3	重大安全风险管控和重大危险源管理	6	/
4	职业危害及预防	2	/
5	事故、事件管理	6	应急演练及评估、事故应急处置原则方面应采用实训教学，且不少于4学时
6	工伤保险和工伤预防相关内容	/	由省级人力资源社会保障部门确定内容和学时

### 4 考核要求

4.1 考核方式：培训成绩由日常考勤和考试两部分组成，考试分为笔试和实操。笔试可以采用机考或者纸质试卷考试，实操可以采用实际操作、演练、角色扮演等方式。

4.2 权重比例：采用百分制，日常考勤占20%，理论和实操考试各占40%，总分80分为合格。

4.3 培训班应当进行效果评估，以不断提升培训质量。鼓励培训组织单位聘请第三方机构对培训效果开展评估。

# 机械制造企业专职安全管理人员 工伤预防能力提升通用培训大纲

## 1 培训要求

1.1 按照《《河南省矿山、机械制造铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》要求，对机械制造重点企业专职安全管理人员进行全覆盖培训，2025年底前轮训一遍。

1.2 专职安全管理人员培训20—48学时。培训采取线上培训与线下培训相结合的方式，线下培训不得少于12学时，其中实训不少于4学时。着重提升专职安全管理人员的专业安全管理水平，以及安全风险评估与管控工具的使用能力。

## 2 培训内容及目标要求

### 2.1 安全生产相关法律法规标准及政策

2.1.1 掌握习近平总书记关于安全生产的重要论述。

2.1.2 掌握《安全生产法》《刑法》及其他有关法律对企业安全生产的要求。

2.1.3 掌握《工伤保险条例》《河南省安全生产条例》、《河南省安全生产风险管控与隐患治理办法》、《生产经营单位安全培训规定》、《生产安全事故应急条例》、《企业安全生产费用提取和使用管理办法》、《建设项目安全设施“三同时”监督管理办法》、《工贸企业有限空间作业安全规定》、《工贸行业重大

生产安全事故隐患判定标准》、《河南省生产经营单位安全生产主体责任规定》、《河南省应急管理厅 河南省财政厅 河南省住房和城乡建设厅 河南省交通运输厅 河南省市场监督管理局 河南省消防救援总队 关于印发〈河南省安全生产领域举报奖励办法〉的通知》(豫应急〔2025〕43号)、《河南省安全生产委员会办公室印发〈关于严格金属焊接与热切割作业安全管理的通告〉的通知》(豫安委办〔2024〕11号)等法规标准、文件对企业安全生产的要求。

## **2.2 安全生产管理**

2.2.1 熟练掌握专职安全生产管理人员的法定职责、全员安全生产责任制建设要求。

2.2.2 掌握企业安全生产规章制度、操作规程的编制及实施要求。

2.2.3 掌握安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制工作的实施要求。

2.2.4 掌握安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。

2.2.5 掌握机械制造行业危险源辨识和评估方法，熟练掌握重点作业及重点岗位的主要风险及管控要求。

2.2.6 熟练掌握机械制造特殊作业管理要求。

2.2.7 熟练掌握变更管理要求。

2.2.8 掌握安全生产教育和培训的要求，了解企业安全培训空

间建设应用的基本要求。

## **2.3 安全生产技术**

2.3.1 掌握机械制造企业安全生产的基本条件及安全生产基础知识。

2.3.2 熟练掌握机械制造行业生产工艺及工艺中存在的危险有害因素及其预防控制措施。

2.3.3 掌握机械制造行业事故类型及其控制和防范措施。

2.3.4 了解机械制造企业基础设施安全条件的基本要求，如金属切削机床，冲、剪、压机械，起重机械，电梯，厂内机动车辆（含工程机械），木工机械（含可发性聚苯乙烯加工机械），注塑机，工业机器人（含机械手），装配线（含部件分装线、焊装线）等。

## **2.4 职业危害及预防**

2.4.1 掌握机械制造企业职业病危害因素及危害特性。

2.4.2 掌握个体防护装备分类、选用和管理要求及岗位配备要求。

## **2.5 事故、事件管理**

2.5.1 掌握应急救援预案编制、评审、备案、修订、培训、演练及评估等要求。

2.5.2 熟练掌握机械制造企业事故应急处置措施。

2.5.3 熟练掌握事故现场自救与互救技能。熟知各类灾害避灾

路线、地面建筑场所的安全疏散通道和自救逃生方法。

2.5.4 掌握事故、事件管理及持续改进要求。

2.5.5 了解机械制造企业工伤事故形势及典型事故案例。

**2.6 了解涉及工伤保险和工伤预防的相关内容(由省级人力资源社会保障部门确定)**

上述表述中的了解是指能够识别和再现学过的知识和信息，掌握是指能够应用所学知识，熟练掌握是指能够在新的情景中应用所学知识。

### 3 培训实施

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学组织机械制造企业专职安全管理人员培训，线下培训原则上每个教学班不超过40人。可参考下表设置培训课程，在完成最少培训学时的基础上，鼓励根据实际增加学时安排。实训场所应当具备由实物、半实物或仿真模型构成的作业环境，优先选择机械制造作业现场开展实训。

序号	培训内容	最少培训学时	备注
1	安全生产相关法律法规标准及政策	4	/
2	安全生产管理	8	重点作业及重点岗位的主要风险及管控采用实训教学，且不少于2学时。
3	安全生产技术	4	机械制造行业事故控制和防范措施采用实训教学，且不少于2学时。
4	职业危害及预防	2	/

5	事故、事件管理	6	机械制造业应急处置措施方面及事故现场自救与互救技能应采用实训教学，且不少于4学时。
6	工伤保险和工伤预防相关内容	/	由省级人力资源社会保障部门确定内容和学时

## 4 考核要求

4.1 考核方式：培训成绩由日常考勤和考试两部分组成，考试分为笔试和实操。笔试可以采用机考或者纸质试卷考试，实操可以采用实际操作、演练、角色扮演等方式。

4.2 权重比例：采用百分制，日常考勤占20%，理论和实操考试各占40%，总分80分为合格。

4.3 培训班应当进行效果评估，以不断提升培训质量。鼓励培训组织单位聘请第三方机构对培训效果开展评估。

# 机械制造企业班组长(含车间主任) 工伤预防能力提升通用培训大纲

## 1 培训要求

1.1 按照《《河南省矿山、机械制造铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》要求，对机械制造企业班组长进行全覆盖培训，2024年底前轮训一遍。

1.2 班组长培训20—72学时。培训采取线上培训与线下培训相结合的方式，线下培训不得少于16学时，其中实训不少于6学时。着重提升班组长的现场安全管理、风险排查管控、异常和故障处理以及现场应急处置能力。

## 2 培训内容及目标要求

### 2.1 安全生产法律法规基本知识

2.1.1 掌握习近平总书记关于安全生产的重要论述。

2.1.2 掌握《安全生产法》《刑法》及其他有关法律对企业安全生产的要求。

2.1.3 掌握《河南省生产经营单位安全生产主体责任规定》、《河南省应急管理厅 河南省财政厅 河南省住房和城乡建设厅 河南省交通运输厅 河南省市场监督管理局 河南省消防救援总队 关于印发〈河南省安全生产领域举报奖励办法〉的通知》(豫应急〔2025〕43

号)、《河南省安全生产委员会办公室印发<关于严格金属焊接与热切割作业安全管理的通告>的通知》(豫安委办〔2024〕11号)等法规标准、文件对企业安全生产的要求。

## **2.2 班组长与安全生产**

2.2.1 熟练掌握全员安全生产责任制的含义及执行。

2.2.2 熟练掌握班组长在安全生产中的作用、素养要求。

2.2.3 熟练掌握班组安全制度建设及交接班管理。

2.2.4 熟练掌握班组安全检查、熟练应用双预防信息平台各项功能。

## **2.3 机械制造安全基础知识**

2.3.1 熟练掌握机械制造基础知识。

2.3.2 掌握各工艺单元操作基础知识。

2.3.3 掌握各工艺技术及设备基础知识。

2.3.4 了解机械制造设备设施运行安全知识。

## **2.4 机械制造安全生产管理与技术**

2.4.1 掌握风险管理基本知识,掌握危险、危险源、风险、隐患、事故致因理论的基本知识。

2.4.2 了解危险有害因素辨识知识和LEC、SCL等风险辨识方法的应用。

2.4.3 了解风险管控与隐患排查基本知识，掌握隐患排查要求及方法。

2.4.4 了解重大隐患排查及管理要求。

2.4.5 了解岗位设备设施及其配套安全设备设施的使用及维护。

2.4.6 掌握变更管理要求。

2.4.7 熟练掌握现场安全管理、违章行为控制。

## **2.5 职业危害及预防**

2.5.1 掌握机械制造企业职业病危害因素及危害特性。

2.5.2 熟练掌握个体防护用品的选用、维护管理要求。

## **2.6 事故与应急处置**

2.6.1 熟练掌握事故现场的应急处置，掌握事故事件的报告要求。

2.6.2 熟练掌握事故现场自救与互救技能。熟知各类灾害避灾路线、地面建筑场所的安全疏散通道和自救逃生方法。

2.6.3 了解机械制造行业工伤事故形势及典型事故案例。

## 2.7 掌握涉及工伤保险和工伤预防的相关内容(由省级人力资源社会保障部门确定)

上述表述中的了解是指能够识别和再现学过的知识和信息，掌握是指能够应用所学知识，熟练掌握是指能够在新的情景中应用所学知识。

### 3 培训实施

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学组织机械制造企业班组长培训，线下培训原则上每个教学班不超过80人。可参考下表设置培训课程，在完成最少培训学时的基础上，鼓励根据实际增加学时安排。实训场所应当具备由实物、半实物或仿真模型构成的作业环境。优先选择在机械制造企业作业现场开展实训。

序号	培训内容	最少培训学时	备注
1	安全生产法律法规基本知识	2	
2	班组长与安全生产	4	班组交接班管理、班组安全检查方面、双预防信息平台使用应采用实训教学，且不少于4学时
3	机械制造安全基础知识	2	/
4	机械制造安全生产管理与技术	6	风险辨识方法、隐患排查、岗位安全设施使用及维护等应采用实训教学，且不少于6学时
5	职业危害及预防	2	/

6	事故与应急处置	6	现场应急处置、自救与互救技能方面应采用实训教学，且不少于4学时
7	工伤保险和工伤预防相关内容	(+2)	由省级人力资源社会保障部门确定内容和学时，但须有实训教学，且不少于2学时

## 4 考核要求

4.1 考核方式：培训成绩由日常考勤和考试两部分组成，考试分为笔试和实操。笔试可以采用机考或者纸质试卷考试，实操可以采用实际操作、演练、角色扮演等方式。

4.2 权重比例：采用百分制，日常考勤占20%，理论和实操考试各占40%，总分80分为合格。

4.3 培训班应当进行效果评估，以不断提升培训质量。鼓励培训组织单位聘请第三方机构对培训效果开展评估。