

新乡市人力资源和社会保障局文件

新人社办〔2022〕6号

新乡市人力资源和社会保障局 关于转发《河南省博士后管委会办公室关于做好 2022年河南省博士后招收工作的通知》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、各开发区、各设站单位：

现将《河南省博士后管委会办公室关于做好2021年河南省博士后招收工作的通知》（豫博管办〔2021〕6号）转发给你们，请认真贯彻执行。同时结合我市实际，将招收计划予以明确，各单位要按有关要求积极主动做好招收工作，确保完成任务。

附件：新乡市设站单位2022年博士后招收计划表

2022年2月23日

河南省博士后管委会办公室文件

豫博管办〔2022〕2号

河南省博士后管委会办公室 关于做好 2022 年河南省博士后招收工作的 通 知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局，省直、中直有关单位，各设站单位：

为全面贯彻落实中央人才工作会议精神和省十一次党代会部署，大力实施创新驱动、科教兴省、人才强省战略，充分发挥博士后制度在引进、培养和发挥高层次创新人才的重要作用，造就一支具有自主创新能力的青年科技领军人才，为实现“在建设国家创新高地中起高峰”的目标做出强有力的人才智力支撑。报经厅领导同意，现将 2022 年我省博士后招收任务下发，招收工作的有关要求通知如下：

一、要提高政治站位，明确职责分工。各级博士后管理部门

要深刻认识博士后制度在人才引进、科研创新和成果转化等方面发挥的重要作用，把博士后招收培养工作作为人才招引工作的重要组成部分，年度招收任务完成情况与年度考评等工作挂钩。各地各单位要提高政治站位，健全组织机构，固定分管领导、管理人员，落实职责分工，形成工作合力，深入分析新形势下博士后招收工作面临的新要求、新机遇、新挑战；要加强统筹协调、公布招收条件、完善招收办法、明确招收数量，努力实现博士后招收工作跨越式发展。

二、要加强帮带指导，做到精准服务。目前，部分博士后科研平台在各级部门的帮带指导下，自觉运用博士后政策，加大博士后招收力度，取得了较好的招收效果，但还有少部分博士后科研平台对本单位形势发展研判、人才招收定位、生活待遇落实等方面认识上存在一定的问题，制约了博士后招收等工作开展。各级博士后管理部门要组建培训团队，主动走进设站单位，为其提供博士后政策解读指导、需求匹配建议、技术难题攻关和科研项目委托开发等内容的指导服务，帮助设站单位理清博士后招收工作新思路。特别是对长期不招收博士后的“空壳站”，不开展活动的“僵尸站”要采取专人分包、建立台账，督导这些设站单位开展博士后工作；博士后管理部门及设站单位要结合实际设置一定的荐才奖励基金，对成功帮助空站引进博士后的人员给予一定的资金奖励。

三、要推动站站联合，形成带动效应。各级博士后管理部门要及时宣传和推广博士后设站单位好的做法和经验；要采取优势互补、结对子的办法，促进工作突出的设站单位与“空壳站”单

位结成对子，形成“一帮一，一对红”的好态势；要采取委托招收有偿服务的办法，引导博士后设站单位进行代理招收、承包招收、服务协议招收、短期（一年到三年之间）以月薪或年薪的形式聘用制招收等方式消除“空壳站”、激活“僵尸站”；独立招收博士后的设站单位，要充分发挥自主作用，要制定灵活的招收细则、创新灵活的招收方式、开拓灵活的招收渠道，高标准、高质量做好博士后招收工作。

四、要坚持因地制宜，打造品牌特色。各设站单位要找准定位、发挥优势、突出特色，对照目标任务，采取更加积极、更加开放、更加有效的办法，真正建立起既有自己特色又有竞争优势的博士后招收培养政策；要改进遴选方式、建好培养平台、选准合作导师、畅通出站渠道，为博士后提供良好的科研工作条件和学术交流环境；要提供有竞争力的薪酬待遇、支持科研成果转化、大力宣传博士后先进事迹和优秀成果，为博士后创新创业营造良好的生态环境，更好更多的吸引博士后青年人才来豫留豫工作。

附件：1. 2022 年省辖市博士后招收计划表

2. 2022 年博士后科研流动站招收计划表

3. 2022 年省直博士后科研工作站招收计划表



附件 1

2022 年省辖市博士后招收计划表

序号	单 位	2022 计划数
1	郑州市	37
2	开封市	2
3	洛阳市	18
4	平顶山	5
5	安阳市	5
6	鹤壁市	5
7	新乡市	10
8	焦作市	3
9	濮阳市	6
10	许昌市	7
11	漯河市	3
12	三门峡	2
13	南阳市	7
14	商丘市	3
15	信阳市	2
16	周口市	2
17	驻马店	5
18	济源经济示范区	2
总计		124

附件 2

2022 年博士后科研流动站招收计划表

单 位	2022 年计划招收数
郑州大学	300
河南大学	251
河南理工大学	50
河南农业大学	100
河南师范大学	70
河南工业大学	15
河南中医药大学	18
河南科技大学	30
解放军信息工程大学	
总计	834

附件 3

2022 年省直博士后科研工作站招收计划表

序号	名称及设站单位	2022 计划招收数
1	河南省科学院	3
2	河南省电力公司	3
3	黄河勘测规划设计有限公司	10
4	河南省农业科学院	10
5	中国船舶重工集团公司第七一三研究所	2
6	河南中医药大学第一附属医院	15
7	郑州商品交易所	4
8	河南省洛阳正骨医院	3
9	新乡医学院第一附属医院	2
10	河南中烟工业公司	2
11	河南科技大学第一附属医院	1
12	黄河水利委员会黄河水利科学研究院	10
13	河南交通投资集团有限公司	1
14	河南省林业科学研究院	2
15	新乡医学院第二附属医院	2

序号	名称及设站单位	2022 计划招收数
16	河南投资集团有限公司	5
17	河南省林业调查规划院	1
18	河南省妇幼保健院	5
19	河南省计量科学研究院	2
20	黄河水利委员会水文局	1
21	河南省建筑科学研究院有限公司	1
22	河南省人民医院	8
23	中美（河南）荷美尔肿瘤研究院	4
24	中国烟草总公司郑州烟草研究院	5
25	河南省电力勘测设计院	1
26	河南省社会科学院	6
27	中铁工程装备集团有限公司	2
28	中原银行股份有限公司	2
29	河南省肿瘤医院	4
29	中国（河南）自由贸易试验区工作办公室（园区类工作站）（2018）	20
总 计		137

附件

新乡市 2022 博士后工作站招收任务分解表

序号	单位	所属县市区	招收数量
1	河南省第二建设集团有限公司	牧野区	1
2	中国电波传播研究所	牧野区	2
3	新航集团	牧野区	2
4	河南卫华集团	长垣市	2
5	驼人集团	长垣市	2
6	河南科隆集团有限公司	高新区	1
7	新乡拓新药业股份有限公司	高新区	1
8	河南新飞电器有限公司	高新区	1
9	华兰生物工程股份有限公司	高新区	1
10	新乡白鹭投资集团	经开区	1
11	豫飞重工	经开区	1
12	中兵通信科技股份有限公司	经开区	1
13	河南心连心化肥有限公司	新乡县	1
14	河南省高远公路养护技术有限公司 (分站)	高新区	1
合计			18

